

План работы наставника с молодым специалистом

Цель: создание условий для самореализации молодого специалиста, для приобретения им практических навыков, необходимых для психолого-педагогической деятельности.

Задачи:

- оказание помощи в приобретении навыков практической деятельности, в планировании и организации психологической деятельности;
- адаптация молодого специалиста в коллективе.
- обеспечивать освоение молодым учителем современных педагогических технологий;
- обеспечивать обмен опытом успешной педагогической деятельности;
- оказывать помощь в разработке уроков в соответствии с реализацией ФГОС;
- создавать условия для самореализации и саморазвития молодого специалиста;
- оказывать помощь в овладении приемами поддержания дисциплины обучающихся на уроке и активизации внимания на разных его этапах;
- оказывать содействие в создании атмосферы доброжелательности, взаимопонимания и сотрудничества на уроке; учить анализу оценочной деятельности на уроках.

Направления работы:

- организационные вопросы;
- планирование и организация работы по предмету;
- планирование и организация методической работы;
- работа со школьной документацией;
- планирование и организация воспитательной работы;
- работа по саморазвитию;
- контроль за деятельностью молодого специалиста.

Содержание деятельности:

- Диагностика затруднений молодого специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей.
- Посещение уроков молодого специалиста и взаимопосещение.
- Планирование и анализ деятельности.

- Помощь молодому специалисту в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы.
- Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеучебное время (олимпиады, смотры, предметные недели, и др.).
- Создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодого учителя.
- Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности опытными учителями.

Ожидаемые результаты:

- Успешная адаптации начинающего педагога в школе.
- Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска. Становление молодого учителя как учителя-профессионала.
- Повышение профессиональной компетентности молодого учителя в вопросах педагогики и психологии.
- Обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания.
- Совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся.
- Использование в работе начинающих педагогов инновационных педагогических технологий.
- Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Спланированная работа с молодым специалистом позволит недавнему выпускнику вуза быстро адаптироваться к профессиональной деятельности, избежать момента неуверенности в собственных силах, наладить успешную коммуникацию со всеми участниками педагогического процесса, формировать мотивацию к дальнейшему самообразованию по психологии и педагогике, получать удовольствие от профессиональных достижений, раскрыть свою индивидуальность и начать формирование собственного педагогического стиля.

№	Планируемые мероприятия	Срок исполнения
1	Правила внутреннего распорядка школы	август-сентябрь
2	Инструктаж. Нормативно – правовая база школы (программы, методические записки, государственные стандарты)	
3	Инструктаж. Как вести классный журнал, личные дела обучающихся	

	Выполнение единых требований к ведению дневников и тетрадей	
4	Практическое занятие. Планирование и организация работы по предмету (изучение основных тем программ, составление календарно-тематического планирования, знакомство с УМК, методической литературой, составление рабочих программ, поурочное планирование)	
5	Посещение молодым специалистом уроков учителя - наставника	октябрь
6	Самоанализ урока наставником	
7	Посещение уроков молодого учителя с целью знакомства с работой, выявления затруднений, оказания методической помощи	
8	Оказание помощи в выборе методической темы по самообразованию	
9	Практикум по темам "Разработка поурочных планов	
10	Работа со школьной документацией. Обучение составлению отчетности по окончанию четверти	
11	Методические разработки: требования к анализу урока и деятельности учителя на уроке. Типы, виды, формы урока	ноябрь
12	Изучение положения о текущем и итоговом контроле за знаниями учащихся	
13	Посещение молодым специалистом уроков учителя - наставника	
14	Беседа: Организация индивидуальных занятий с различными категориями учащихся. Индивидуальный подход в организации учебной деятельности	декабрь
15	Тренинг: Учусь строить отношения; Анализ педагогических ситуаций; Общая схема анализа причин конфликтных ситуаций;	
16	Посещение уроков молодого учителя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи	
17	Индивидуальная беседа. Психолого – педагогические требования к проверке, учету и оценке знаний учащихся	январь
18	Обмен мнениями по теме «Факторы, которые влияют на качество преподавания»	
19	Практикум. Домашнее задание: как, сколько, когда	
20	Беседа. Формы контроля знаний, как помочь обучающимся	февраль

	подготовиться к экзаменам	
21	Посещение уроков, мероприятий, классных часов, праздников у опытных учителей школы	
22	Посещение открытого урока молодого учителя-коллеги с целью знакомства с опытом работы. Анализ и самоанализ урока	
23	Практикум. "Современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе"	
24	Дискуссия. Трудная ситуация на занятии и ваш выход из неё. Анализ педагогических ситуаций, различных стилей педагогического общения (авторитарный, либеральнопопустительский, демократический). Преимущества демократического стиля общения. Структура педагогических воздействий (организующее, оценивающее, дисциплинирующее);	март
25	Беседа: Виды контроля, их рациональное использование на различных этапах изучения программного материала	
26	Беседа: Содержание формы и методы работы педагога с родителями	апрель
27	Практическое занятие: Введение в активные методы обучения (превращение модели в игру, имитационные игры)	
28	Участие молодого специалиста в заседании МО	
29	Анализ процесса адаптации молодого специалиста: индивидуальное собеседование по выявлению сильных и слабых сторон в подготовке молодого специалиста к педагогической деятельности, выявление склонностей и личных интересов	май
30	Самоанализ молодого специалиста. Оценка собственного квалификационного уровня	